

# 内蒙古第三产业就业潜力研究

毛茵, 马富萍, 张微微

(内蒙古大学 经济管理学院, 呼和浩特 010021)

**摘要:**通过借助就业弹性、结构偏离度、比较劳动生产率等指标,对内蒙古第三产业及其内部各行业吸纳劳动力的情况与趋势进行分析。研究表明:与第一产业、第二产业相比,内蒙古第三产业近年来保持较强的就业吸纳能力;第三产业中传统的批发和零售业、交通运输、仓储和邮政业、住宿和餐饮业以及新兴的金融业、房地产业等行业成为吸纳劳动力就业的主要行业。

**关键词:**就业;就业潜力;第三产业;内蒙古

**中图分类号:**F719 **文献标志码:**A **文章编号:**1671-1807(2016)12-0009-05

近年来,随着内蒙古经济的不断发展,产业结构也在不断地优化升级。但是目前内蒙古正面临着劳动力转移就业和产业结构升级的两大难题。2005—2014年,内蒙古的经济以高达年均19.56%的速度增长<sup>[1]</sup>,但内蒙古的就业问题依然比较突出,失业人数呈上升趋势。发达国家的发展过程表明,随着经济的发展,第三产业将成为吸纳就业的主要领域<sup>[2]</sup>。因此,如何通过发展第三产业扩大就业潜力成为内蒙古面临的一项紧迫任务。本文对内蒙古第三产业及其内部各行业吸纳劳动力的特点进行了分析,以发挥第三产业吸引就业的积极作用,进而提升内蒙古的就业水平。

## 1 内蒙古第三产业的发展现状与就业潜力

### 1.1 第三产业的发展现状

改革开放以来,内蒙古的第三产业获得了快速的发展。一般情况下,衡量第三产业发展水平需要考察第三产业的产值和就业量两大指标<sup>[3]</sup>。从GDP构成来看(如表1所示),内蒙古第三产业GDP比重由1978年的21.9%上升到了2014年的39.5%;第一产业的GDP比重由32.7%下降到9.2%;第二产业的GDP比重45.4%上升到51.3%,第三产业GDP增幅最大。就业方面,第三产业对吸纳劳动力就业的上升幅度也是最高的,1978—2014年期间,第三产业就业比重由14.45%上升到42.25%,就业比

重的增幅比GDP比重的增幅高出10.2个百分点。而同时期的第一产业就业比重由67.1%下降到39.18%;第二产业的就业比重由18.45%下降到18.27%。从就业人数来看,1978—2014年内蒙古就业人数832.6万人,而第三产业的就业人数为537.7万人,新增的就业人数65%是在第三产业就业。这都表明,改革开放以来,内蒙古第三产业平均每单位产值增长带动就业的能力要大于第一产业与第二产业,第三产业在保持经济增长与扩大就业方面具有巨大潜力。

与全国其他省份比较来看,2014年,内蒙古的第三产业就业比重为39.5%,排名第10名,而第一名的北京为77.9%,其就业比重是内蒙古的1.97倍;全国第三产业平均就业比重为44.39%,是内蒙古的1.12倍<sup>[4]</sup>。发达国家第三产业的就业比重已高达70%左右<sup>[5]</sup>。因此,这也说明了内蒙古的第三产业存在着较大的发展潜力。

### 1.2 第三产业的就业潜力分析

#### 1.2.1 就业弹性分析

就业弹性是指某一时期内某行业的就业变化百分比与产值变化百分比的比值,即该行业产值每变化1%,劳动力相应变化的百分比<sup>[6]</sup>。就业弹性越大,表明经济增长对劳动力吸纳能力越强;就业弹性越小则越弱。

**收稿日期:**2016-07-18

**基金项目:**国家级“创新团队发展计划”项目(IRT1258);内蒙古大学研究生创新项目(11200-12110201)。

**作者简介:**毛茵(1992—),女,河南安阳人,内蒙古大学经济管理学院,硕士研究生,研究方向:人力资源管理;马富萍(1977—),女,内蒙古海拉尔人,内蒙古大学经济管理学院,副教授,硕士研究生导师,研究方向:人力资源管理;张微微(1988—),女,山东威海人,内蒙古大学经济管理学院,硕士研究生,研究方向:人力资源管理。

表 1 内蒙古三大产业的 GDP 比重和就业比重

年份	三大产业的就业人数(万人)				就业构成(%)			GDP 构成(%)		
	总人数	一产	二产	三产	一产	二产	三产	一产	二产	三产
1978	652.8	438.0	120.5	94.3	67.10	18.45	14.45	32.7	45.4	21.9
1980	698.4	460.7	129.7	108.0	65.97	18.57	15.46	26.4	47.2	26.4
1982	762.4	501.5	140.1	120.8	65.78	18.38	15.84	35.8	39.9	24.3
1984	827.8	524.5	154.5	148.8	63.36	18.66	17.98	33.5	37.2	29.3
1986	875.4	521.7	184.6	169.1	59.60	21.08	19.32	30.1	33.9	36.0
1988	909.7	490.0	200.1	219.6	53.86	22.00	24.14	33.3	31.7	35.0
1990	924.6	515.5	201.4	207.7	55.76	21.78	22.46	35.3	32.1	32.6
1992	976.0	531.4	217.1	227.5	54.45	22.24	23.31	30.1	36.2	33.7
1994	1 033.4	536.5	225.1	271.8	51.92	21.78	26.30	30.0	36.6	33.4
1996	1 039.0	546.8	223.4	268.8	52.63	21.50	25.87	30.6	35.7	33.7
1998	1 050.3	542.6	207.1	300.6	51.66	19.72	28.62	27.1	36.3	36.6
2000	1 061.6	553.7	182.4	325.5	52.20	17.10	30.70	22.8	37.9	39.3
2002	1 086.1	552.3	173.7	360.1	50.90	16.00	33.10	19.3	38.9	41.8
2004	1 026.1	559.3	153.0	313.8	54.51	14.91	30.58	17.2	41.0	41.8
2006	1 051.2	565.3	168.0	317.9	53.78	15.98	30.23	12.8	48.1	39.1
2008	1 103.3	556.7	186.2	360.4	50.45	16.88	32.67	10.7	51.5	37.8
2010	1 184.7	571.0	206.2	407.5	48.20	17.41	34.39	9.4	54.5	36.1
2012	1 304.9	583.4	236.1	485.4	44.70	18.10	37.20	9.1	55.4	35.5
2014	1 485.4	582.0	271.4	632.0	39.18	18.27	42.55	9.2	51.3	39.5

注:表 1 中 GDP 用当年价计算,下同。

资料来源:根据《内蒙古统计年鉴 2004—2015》中数据整理。

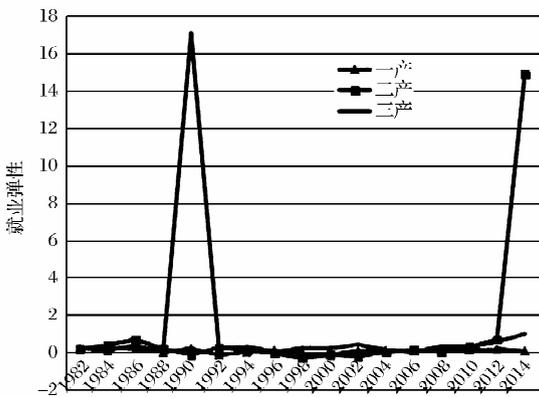


图 1 1982—2014 年内蒙古三大产业的就业弹性变化

资料来源:根据《内蒙古统计年鉴 2004—2015》中数据计算整理。

图 1 显示,1982—2014 年,第三产业的平均就业弹性最大,为 1.27,且第三产业的就业弹性均为正值并呈上升趋势,弹性系数在 1990 年达到 17.07,即 GDP 每增加 1%,就业人数增加 17.07%,这与内蒙古九十年代以来,改革开放不断深化、经济结构与产业结构不断调整优化的经济环境是密切相关的;其次是第二产业,其平均弹性系数为 0.99,在 2014 年达

到最大 14.86。第一产业的整体弹性波动不大但就业弹性最小,其平均就业弹性为 0.08。这说明内蒙古的第一产业就业已达到饱和,并有向第二、三产业转移劳动力的趋势,且第三产业已具有较强的就业吸纳能力。

### 1.2.2 结构偏离度分析

结构偏离度是指某一产业的就业比重与增加值的比重之差,偏离度绝对值越大,说明就业结构与产业结构越不平衡,产业结构的效益越低。偏离度为正,表明该产业的就业比重大于产值比重,意味着其劳动生产率较低,存在劳动力转出需求,反之亦然<sup>[7]</sup>。随着地区经济发展以及人均增加值的不断提升,一、二、三产业的偏离度值也逐渐趋近于零,偏离度为零时,就业结构与产业结构达到平衡状态。

从图 2 可以看出,1978 年以来内蒙古第三产业结构偏离度大多呈负偏离状态,且逐渐由负偏离状态向零靠近,由 1978 年的 -10.31 上升到 2014 年的 3.05,表示第三产业吸收就业的能力在不断增强,存在着劳动力迁入的趋势。同一时期,第一产业结构偏离度处于正值运行且向 0 靠拢的速度较慢,年均偏离度为 30.56,说明第一产业的劳动力已严重过剩。第二产业自 1978 年以来也一直呈现负偏离状

态,但与第三产业相比却出现了相反的变化趋势,年均偏离度为-22.74,表明第二产业吸收就业的能力不足。因此,这反映了内蒙古第三产业结构与就业结构要比第一、二产业更为合理。近年来,第三产业的迅猛发展并保持着对劳动力需求旺盛态势,在未来的一定时期里,仍有继续吸纳劳动者就业的巨大潜力。

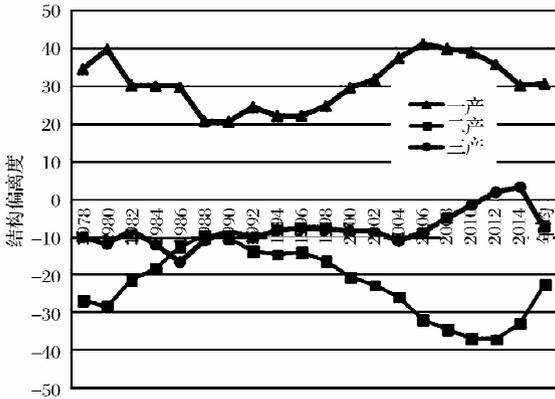


图2 1978—2014年内蒙古三大产业结构偏离度的趋势

资料来源:根据《内蒙古统计年鉴 2004—2015》中数据计算整理。

### 1.2.3 比较劳动生产率分析

比较劳动生产率是指一个部门的产值比重与劳动力比重的比率。它反映在一定劳动力投入条件下某部门的生产效率<sup>[8]</sup>。当比较劳动生产率大于1时,说明该产业劳动生产率高于总平均劳动生产率;小于1时,说明低于总平均劳动生产率。

如图3所示,1978—2014年期间,第一产业的相对劳动生产率较低,均在0.5左右,且呈温和下降趋势,这也表明第一产业的产业效益较差。第二产业的比较劳动生产率较大,年均均为2.26,说明内蒙古第二产业的产业收益带来了较高的国民收入。第三产业

的比较劳动生产率处于1.5左右,整体处于下降趋势,并逐步向0靠拢,在2014年达到最低点0.92,说明第三次产业相对的就业人数和收入成正比,1%的从业人数可以带来等量的相对国民收入。但与第二产业相比,第三产业的产业效益有待提高。

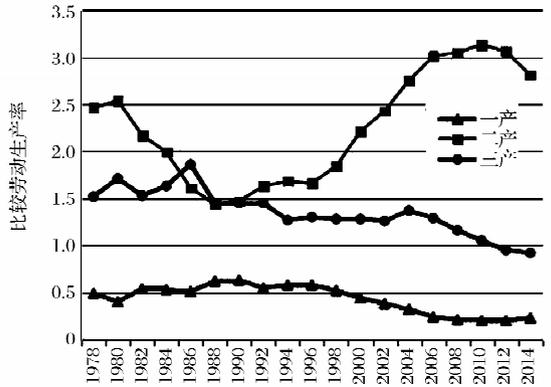


图3 1978—2014年内蒙古三大产业比较劳动生产率的变化

资料来源:根据《内蒙古统计年鉴 2004—2015》中数据计算整理。

## 2 内蒙古第三产业内部各行业就业潜力分析

### 2.1 第三产业内部各行业就业比重分析

2005—2014年间,从各行业的变动幅度来看,第三产业内部各行业就业占第三产业就业比重上升速度最快的行业是房地产业,上升幅度超过了150%;其次是信息传输、软件和信息技术服务业以及租赁和商务服务业,上升幅度是50.77%、20.67%;再次是住宿和餐饮业、科学研究和技术服务业、金融业、批发和零售业、卫生和社会工作、公共管理、社会保障和社会组织、水利、环境和公共设施管理业,上升幅度分别是19.61%、10.66%、9.16%、4.71%、4.41%、2.14%、1.08%;其余行业的就业比重变动幅度小于1%。

表2 内蒙古第三产业内部各行业就业占第三产业就业的比重(%)

行业	2005	2007	2009	2011	2013	2014	变动幅度(%)
批发和零售业	5.73	5.45	4.79	5.17	6.46	6.0	4.71
交通运输、仓储和邮政业	12.27	12.12	11.8	11.22	12.62	12.33	0.49
住宿和餐饮业	2.04	1.99	1.66	1.755	2.63	2.44	19.61
信息传输、软件和信息技术服务业	1.95	2.71	2.80	2.89	3.45	2.94	50.77
金融业	5.57	5.69	6.36	6.54	6.08	6.08	9.16
房地产业	1.09	1.09	1.06	1.38	2.78	2.87	163.3
租赁和商务服务业	2.08	1.96	2.06	2.0	2.59	2.51	20.67
科学研究和技术服务业	3.19	3.06	3.07	3.02	3.53	3.53	10.66
水利、环境和公共设施管理业	4.61	4.76	4.81	5.08	4.67	4.66	1.08

续表 2

行业	2005	2007	2009	2011	2013	2014	变动幅度(%)
居民服务、修理和其他服务业	0.64	1.13	1.38	1.35	0.56	0.51	-20.31
教育	25.81	25.55	24.90	23.76	20.91	20.68	-19.88
卫生和社会工作	8.17	8.17	8.49	8.78	8.18	8.53	4.41
文化、体育和娱乐业	2.47	2.43	2.38	2.23	2.06	2.07	-16.19
公共管理、社会保障和社会组织	24.35	23.91	24.44	24.84	23.46	24.87	2.14

资料来源:根据《内蒙古统计年鉴 2004—2015》中数据计算整理。

到 2014 年,内蒙古第三产业内部分行业就业比重最高的行业是公共管理、社会保障和社会组织,其比重是 24.87,其次是教育、交通运输、仓储和邮政业、卫生和社会工作、金融业、批发和零售业、水利、环境和公共设施管理业、科学研究和技术服务业,其比重依次为 20.68%、12.33%、8.53%、6.08%、6%、4.66%、3.53%。其余行业的就业比重则在 2% 左右。

### 2.2 第三产业内部各行业就业潜力分析

根据表 3 中的年均数据可以将各行业的就业弹性分为三个层次,其中房地产业、信息传输、软件和信息技术服务业、住宿和餐饮业、公共管理、社会保障和社会组织的就业弹性分别为 3.58、1.70、1.13、0.78,

均超过了 0.7,处于第一层次;批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业、交通运输、仓储和邮政业、卫生和社会工作、科学研究和技术服务业、金融业、水利、环境和公共设施管理业的就业弹性分别为 0.61、0.44、0.36、0.24、0.17、0.16、0.15,均超过了 0.1,处于第二层次;其余行业的就业弹性小于 0.1,处于第三层次。这表明:在 2005—2014 年间,随着产值的增加,对就业带动力最强的是房地产业、信息传输、软件和信息技术服务业、住宿和餐饮业、公共管理、社会保障和社会组织;而批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业、交通运输、仓储和邮政业、卫生和社会工作、科学研究和技术服务业、金融业、水利、环境和公共设施管理业次之;其余行业对就业的带动力最弱。

表 3 第三产业内部各行业的就业弹性

行业	2005	2007	2009	2011	2013	2014	年均
批发和零售业	-0.33	-0.09	-0.19	0.74	3.98	-0.43	0.61
交通运输、仓储和邮政业	-0.18	0.34	0.27	0.15	2.66	-1.07	0.36
住宿和餐饮业	-0.10	0.00	-0.44	0.62	6.95	-0.28	1.13
信息传输、软件和信息技术服务业	-0.74	2.68	0.31	0.67	8.22	-0.96	1.70
金融业	0.15	0.13	0.31	0.16	0.15	0.10	0.16
房地产业	-0.39	0.14	-0.63	1.23	20.43	0.71	3.58
租赁和商务服务业	-0.03	0.10	-0.24	0.12	-9.04	-0.05	-1.52
科学研究和技术服务业	0.02	0.09	0.07	0.10	0.69	0.04	0.17
水利、环境和公共设施管理业	0.09	0.09	0.07	0.29	0.32	0.03	0.15
居民服务、修理和其他服务业	-0.65	0.20	-0.54	0.23	3.65	-0.25	0.44
教育	0.07	0.11	-0.03	-0.02	0.10	0.05	0.05
卫生和社会工作	0.02	0.12	0.21	0.26	0.65	0.16	0.24
文化、体育和娱乐业	0.05	0.09	0.03	-0.11	0.12	0.24	0.07
公共管理、社会保障和社会组织	0.04	0.08	0.17	0.21	0.84	3.32	0.78

资料来源:根据《内蒙古统计年鉴 2004—2015》中数据计算整理。

## 3 结论和建议

通过对内蒙古各行业产值与就业的数据分析发现:改革开放以来,第三产业在吸纳就业增量上已经成为主要渠道。第三产业中,批发和零售业、交通运输、仓储和邮政业、住宿和餐饮业、金融业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务、修理和其他服务业都

具有较大的就业潜力。然而,内蒙古的第三产业对就业率的拉动能力不强,在其快速发展的同时没有带动足够的就业,反映了内蒙古第三产业在现有产值规模下也还有吸纳就业的空间。为了扩大内蒙古的就业潜力,提出以下建议:

1)调整内蒙古的产业结构,大力发展第三产业。

分析结果表明,内蒙古第三产业就业潜力巨大,因此,内蒙古应把大力发展第三产业作为扩大就业的主攻方向。积极鼓励批发和零售业、交通运输、仓储和邮政业、住宿和餐饮业、金融业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务、修理和其他服务业等行业的发展,同时应注重发展信息传输、软件和信息技术服务业以及科学研究和技术服务业等知识密集型性第三产业。

2)对第三产业提供政策、资金、技术、人员上的支持。大力发展第三产业,政府应该通过资金和政策支持,鼓励第三产业的发展,发挥其在促进和改善就业方面的积极作用。同时,应加强劳动力培训工作,尤其要着眼于对劳动力的教育以及技能培养。全面提高劳动者的素质,从而提高内蒙古第三产业的现代化水平。

3)鼓励并支持中小企业的发展。目前,中小企业成为吸纳劳动力就业的重要渠道<sup>[9]</sup>。而内蒙古的中小企业发展不足,这就限制了劳动力的充分就业。因此,要加大对中小企业发展的鼓励和支持力度。实施有利于中小企业发展的财政政策和税收政策,减少阻碍企业发展的不合理政策限制,为中小企业的发展提供宽松的制度环境。

4)改革障碍劳动力就业的制度因素。逐步取消限制城乡人口流动的户籍制度,并对社会保障制度进行改革,缩小城乡社会保障水平,以促进内蒙古逐渐

打破城乡二元社会制度。同时,各级城镇在医疗、教育、社会保障等社会公共发展规划中要将新增人口考虑在内,为未来社会劳动力就业和转移提供足够的发展空间和制度保障。

### 参考文献

- [1] 内蒙古统计局. 内蒙古统计年鉴[M]. 北京:中国统计出版社,2015:75-82.
- [2] 魏作磊. 对第三产业发展带动我国就业的实证分析[J]. 财贸经济,2004(3):80-83.
- [3] 曾国平,曹跃群. 改革开放以来中国第三产业经济增长与扩大就业的实证研究[J]. 华东经济管理,2005,19(2):30-32.
- [4] 国家统计局. 中国第三产业统计年鉴[M]. 北京:中国统计出版社,2015:37-55.
- [5] CICCONE A, RE HALL. Productivity and the density of economic activity[J]. American Economic Review, 1996, 86(1): 54-70.
- [6] 张车伟,蔡昉. 就业弹性的变化趋势研究[J]. 中国工业经济, 2002,5(5):22-24.
- [7] 朱相宇,乔小勇. 北京第三产业就业潜力与调整升级——基于产业结构偏离度的国际比较与分析[J]. 经济体制改革, 2014(2):64-67.
- [8] 肖灵机,王少东,李钊. 对江西第三产业内部各行业比例结构的评价——从比较劳动生产率视角[J]. 江西社会科学, 2006(9):248-251.
- [9] 李文星,袁志刚. 中国就业结构失衡:现状、原因与调整政策[J]. 当代财经,2010(3):14-16.

## Study on the Employment Potential of the Tertiary Industry in Inner Mongolia

MAO Yin, MA Fu-ping, ZHANG Wei-wei

(School of Economics and Management, Inner Mongolia University, Hohhot 010021, China)

**Abstract:** With employment elasticity, structure deviation, comparative labor productivity and other indicators of Inner Mongolia, the tertiary industry and its internal situation and trends in various industries to absorb labor force were analyzed. The results show that: compared with the first industry, the second industry, the tertiary industry of Inner Mongolia in recent years maintained a strong ability to absorb employment; The tertiary industry in the traditional wholesale and retail trade, transportation, warehousing and postal service, accommodation and catering industry as well as the emerging financial sector, real estate industry and other industries to absorb labor force employment as the main industry.

**Key words:** employment; employment potential; the tertiary industry; Inner Mongolia